

# KOLLEKTIVES ARBEITSRECHT I

## (KOALITIONS-, TARIFVERTRAGS- UND ARBEITSKAMPFRECHT)

Wintersemester 2025/2026 (30 STD.)

(Vorlesungsbegleitende Materialien werden zum Download in moodle bereitgestellt.)

### GLIEDERUNG

#### **1. Teil: Koalitionen – Die Akteure im Tarifgeschehen**

- § 1 Heutige Erscheinungsformen der Koalitionen
  - I. Das Industrieverbandsprinzip
  - II. Gewerkschaften
  - III. Arbeitgeberverbände
  - IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht
- § 2 Die Aufgaben der Koalitionen
  - I. Selbstverwaltung des Arbeitslebens
  - II. Vertretung der Mitglieder
  - III. Gesetzlich ausgeformte Antrags-, Anhörungs- und Entsenderechte
  - IV. Gesellschaftspolitische Aktivitäten
- § 3 Der Begriff der Koalition
  - I. Bedeutung der Qualifizierung als Koalition
  - II. Kennzeichen einer Koalition (2 Std.)
- § 4 Koalitionsfreiheit
  - I. Grundsätzliches
  - II. Individuelle Koalitionsfreiheit
  - III. Kollektive Koalitionsfreiheit (6 Std.)

#### **2. Teil: Der Tarifvertrag**

- § 5 Abschluss eines Tarifvertrages
  - I. Abschlussfreiheit und Verhandlungsanspruch
  - II. Zustandekommen des Tarifvertrages
  - III. Schriftform
  - IV. Bekanntgabe des Tarifvertrages (8 Std.)
- § 6 Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit
  - I. Tariffähigkeit
  - II. Tarifzuständigkeit (10 Std.)
- § 7 Inhalt des Tarifvertrages
  - I. Der schuldrechtliche Teil
  - II. Der normative Teil
  - III. Auslegung von Tarifverträgen (14 Std.)
- § 8 Tarifgebundenheit und Geltungsbereich
  - I. Tarifgebundenheit
  - II. Geltungsbereich
  - III. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität (18 Std.)

- § 9 Grenzen der Regelungsmacht
  - I. Europäisches Recht
  - II. Bindung an das Grundgesetz
  - III. Zwingendes Gesetzesrecht
  - IV. Tarifverantwortung
  - V. Keine AGB-Kontrolle
  - VI. Gemeinwohlbindung?
  - VII. Problem: Effektivklauseln (20 Std.)
- § 10 Beendigung von Tarifverträgen
  - I. Formen der Beendigung
  - II. Nachwirkung (22 Std.)

### **3. Teil: Der Kampf um den Tarifvertrag**

- § 11 Begriff und rechtliche Grundlagen des Arbeitskampfes
  - I. Arbeitskampf – ein notwendiges Konfliktlösungsinstrument
  - II. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes
  - III. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze
  - IV. Begriff des Arbeitskampfes (24 Std.)
- § 12 Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes
  - I. Führung durch tariffähige Parteien
  - II. Tariflich regelbares Ziel
  - III. Beachtung der Friedenspflicht
  - IV. Beachtung des Paritätsgrundsatzes (26 Std.)
  - V. Beachtung des Grundsatzes der Verhältnismäßigkeit
  - VI. Beachtung der allgemeinen Rechtsordnung
- § 13 Rechtsfolgen des Arbeitskampfes
  - I. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien (28 Std.)
  - II. Folgen für die Arbeitskämpfparteien
  - III. Folgen des Arbeitskampfes für drittbetroffene Arbeitnehmer und Unternehmen
  - IV. Arbeitskampf und Außenseiter
  - V. Arbeitskampf und Betriebsverfassung
  - VI. Haftung des Arbeitgebers gegenüber Vertragspartnern (30 Std.)